

POLITICA AZIENDALE PER SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO DI DEMUS S.p.A.

La Direzione di **DEMUS S.p.A.** si propone di mettere a disposizione tutte le risorse organizzative, strumentali ed economiche, al fine di migliorare le condizioni di salute e sicurezza di tutti i lavoratori sui luoghi di lavoro.

A questo proposito, il Top Management si impegna a sviluppare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria struttura, verificandone periodicamente l'applicazione e l'efficacia. Il Top management si impegna quindi affinché:

1. sia considerato prioritario il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
2. l'informazione e **soprattutto la consapevolezza** sui pericoli e sul rischio di esposizione agli stessi, presenti nelle sedi aziendali e nei suoi pressi, sia trasmessa a tutti i lavoratori, e da questi compresa;
3. la formazione dei lavoratori sia effettuata ed aggiornata in relazione alla mansione svolta, alle necessità, **ai requisiti normativi applicabili all'Organizzazione**, alla tecnologia adottata, **alle sostanze chimiche adoperate, ai pericoli connessi alle lavorazioni e alle strumentazioni e apparecchiature utilizzate**;
4. sia garantita la consultazione e la partecipazione attiva e proattiva dei lavoratori, sia interni che esterni "in outsourcing", anche attraverso il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, soprattutto riguardo alle criticità da loro percepiti;
5. tutti i lavoratori siano quindi addestrati alle mansioni specifiche, formati, informati e sensibilizzati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati in condizioni di salubrità, salute e sicurezza, per sé e per gli altri;
6. la progettazione delle macchine, **gli impianti e le attrezzature, gli ambienti di lavoro e i relativi lay-out**, i metodi operativi, **le metodiche analitiche, l'organizzazione e la turnazione del lavoro, gli aspetti organizzativi anche conseguenti a periodi di emergenza e di crisi (ad es., epidemiologica, per l'accentuarsi del rischio di contagio)**, e la gestione del cambiamento siano realizzati in modo da considerare sempre il fattore umano **e la percezione umana delle situazioni di pericolo e di emergenza**, da fornire condizioni di lavoro salubri, e da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, in modo da eliminare o abbassare il più possibile i rischi sul lavoro **(quindi mettendo il lavoratore "al centro" delle strategie di gestione degli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro)**;
7. tutto il personale interno **(di entrambe le sedi)** ed esterno partecipi, quindi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi aziendali, e percepisca la propria importanza a tale scopo;
8. si faccia fronte con rapidità ed efficacia alle necessità, relative alla sicurezza, emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. siano implementate le opportune indagini ed azioni preventive, in modo da ridurre la probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali, non conformità;
10. siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sui luoghi

di lavoro, soprattutto in quanto la Politica costituisce la base e il riferimento per fissare gli obiettivi del Sistema stesso.

Per poter ottemperare a tali impegni, la Direzione chiede ai propri lavoratori di:

- a) rispettare scrupolosamente le direttive di sicurezza stabilite e comunicate;
- b) astenersi dal compiere azioni che possano comportare rischio di danni a persone o a cose;
- c) segnalare (senza timori) al loro diretto responsabile ogni situazione pericolosa, ogni macchina, **apparecchiatura, strumentazione** o impianto che non sia sicuro **e/o presenti anomalie**, e ogni misura preventiva/protettiva (**tra cui DPI**) che non appaia adeguata;
- d) impegnarsi nell'attuare quanto necessario per prevenire i rischi per la salute e la sicurezza secondo le proprie responsabilità e competenze.

I principi della Politica rappresentano il quadro di riferimento per determinare e implementare gli obiettivi di miglioramento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

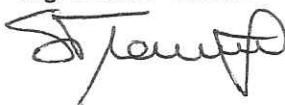
Sulla base di questi principi, il Top Management di DEMUS S.p.A. ha implementato il proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nell'ambito del seguente campo di applicazione:

- PRODUZIONE DI CAFFÈ DECAFFEINATO-DECERATO-DETOSSIFICATO-VAPORIZZATO CRUDO IN CONTO TERZI E PROPRIO MEDIANTE GONFIAGGIO CON ACQUA E VAPORE, ESTRAZIONE CON DICLOROMETANO O ACQUA, VAPORIZZAZIONE CON VAPORE, ESSICAZIONE E RAFFREDDAMENTO.
- RECUPERO, LAVORAZIONE E COMMERCIO DELLA CAFFEINA ESTRATTA MEDIANTE FILTRAZIONE, CRISTALLIZZAZIONE E CENTRIFUGAZIONE.
- ANALISI CHIMICO-FISICHE, ORGANOLETTICHE E GENETICHE SUL CAFFÈ E SUOI DERIVATI.
- CONSULENZA E FORMAZIONE SUL CAFFÈ, SUL CONTROLLO QUALITÀ DEL PROCESSO, DEL PRODOTTO E DELL'OTTIMIZZAZIONE DELLE FASI DEL CICLO DI TORREFAZIONE.

La presente Politica è diffusa a tutte le Parti Interessate di **DEMUS S.p.A.**

Trieste, 31 luglio 2020
(rev. 03)

Il Delegato per la Sicurezza – RSPP
Ing. Stefano Traunini



L'Amministratore Delegato
Dot. Massimiliano Fabjan

