

PRODUZIONE CAFFÈ DECAFFEINATO CRUDO

POLITICA AZIENDALE PER SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO DI DEMUS S.p.A.

La Direzione di **DEMUS S.p.A.** si propone di mettere a disposizione tutte le risorse organizzative, strumentali ed economiche, al fine di migliorare le condizioni di salute e sicurezza di tutti i lavoratori sui luoghi di lavoro.

A questo proposito, il Top Management si impegna a sviluppare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria struttura, verificandone periodicamente l'applicazione e l'efficacia. Il Top management si impegna quindi affinché:

1. sia considerato prioritario il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
2. l'informazione sui pericoli e sul rischio di esposizione agli stessi, presenti in azienda e nei suoi pressi, sia diffusa a tutti i lavoratori, e da questi compresa;
3. la formazione dei lavoratori sia effettuata ed aggiornata in relazione alla mansione svolta, alle necessità, alla tecnologia adottata, e ai pericoli connessi alle lavorazioni e alle apparecchiature utilizzate;
4. sia garantita la consultazione e la partecipazione attiva e proattiva dei lavoratori, sia interni che esterni "in outsourcing", anche attraverso il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, soprattutto degli aspetti e delle criticità da loro percepiti;
5. tutti i lavoratori siano quindi addestrati alle mansioni specifiche, formati, informati e sensibilizzati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati in condizioni di sicurezza, per sé e per gli altri;
6. la progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi, l'organizzazione del lavoro, gli aspetti organizzativi e la gestione del cambiamento siano realizzati in modo da considerare il fattore umano, da fornire condizioni di lavoro salubri, e da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, in modo da eliminare o abbassare il più possibile i rischi sul lavoro;
7. tutto il personale (interno ed esterno) partecipi quindi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi aziendali, e percepisca la propria importanza a tale scopo;
8. si faccia fronte con rapidità ed efficacia alle necessità, relative alla sicurezza, emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. siano implementate le opportune indagini ed azioni preventive, in modo da ridurre la probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali, non conformità;
10. siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, soprattutto in quanto la Politica costituisce la base e il riferimento per fissare gli obiettivi del Sistema stesso.

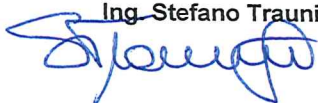
Per poter ottemperare a tali impegni, la Direzione chiede ai propri lavoratori di:

- a) rispettare scrupolosamente le direttive di sicurezza stabilite e comunicate;
- b) astenersi dal compiere azioni che possano comportare rischi di danni a persone o a cose;
- c) segnalare (senza timori) al loro diretto responsabile ogni situazione pericolosa, ogni macchina o impianto che non sia sicuro, e ogni misura preventiva/protettiva che non appaia adeguata;
- d) impegnarsi nell'attuare quanto necessario per prevenire i rischi per la salute e la sicurezza secondo le proprie responsabilità e competenze.

La presente Politica è diffusa a tutte le Parti Interessate di **DEMUS S.p.A.**

Trieste, 10 giugno 2019
(rev. 02)

Il Delegato per la Sicurezza – RSPP
Ing. Stefano Traunini



L'Amministratore Delegato
Dott. Massimiliano Fabian

